

## FICHA TECNICA

### EVALUACIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO

FECHA ELABORACIÓN: 12 ENERO 2018

PERIODO: ANUAL 2018

DEPENDENCIA: Direccion de Seguridad Publica MUncipal

RESPONSABLE: Abg. Francisco Javier Sandoval Torres

EJE ESTRATEGICO: 3. JUSTICIA PARA TODOS

SubEstrategía: SEGURIDAD PUBLICA MUNICIPAL

**OBJETIVO GENERAL:** Cambiar el modelo policial actual, de ser un modelo policial reactivo a un modelo de proximidad social, que genere un sentimiento de confianza e interaccion policia-sociedad.

INDICADOR 1: PROCESOS DE CAPACITACIÓN IMPARTIDOS				
<b>OBJETIVO ESPECIFICO:</b> Capacitar a los elementos de policia en las diferentes materias necesarias para que éstos tengan una formacion integral y por ende contar con un cuerpo policíaco profesional que logre alcanzar un desarrollo técnico, tactico y cultural, que les permita a sus integrantes perfeccionar los conocimientos, destrezas y habilidades requeridos para la realización de la función policial, con la finalidad de elevar la calidad de ésta y ganarse la confianza de la sociedad.				
ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTO	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	PRODUCTO O EVIDENCIA
Curso de capacitacion denominado "La funcion policial y su eficacia en los primeros actos de investigacion"				
Curso de capacitacion denominado "Delitos Electorales y Blindaje Electoral"				
Curso de capacitacion "Practicas de tiro con fuego real"				
Curso de capacitacion en materia de "Derechos Humanos"				
Curso de Capacitacion en materia de "Primeros Auxilios"				
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**INDICADOR 2: LA APLICACIÓN PERMANENTE DEL DESEMPEÑO LABORAL****OBJETIVO ESPECIFICO: Contar con un sistema confiable que nos permita medir, evaluar y rendir cuentas, del desempeño laboral de manera general como individual.**

<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>PRODUCTO O EVIDENCIA</b>
Creacion de base de datos que nos permita recopilar, procesar y analizar la información que se genera día a día respecto los ausentismo del personal policial.				
Creacion de base de datos que nos permita recopilar, procesar y analizar la información que se genera día a día respecto a a capacitacion que se imparte al personal policial.				
Creacion de base de datos que nos permita recopilar, procesar y analizar la información que se genera día a día respecto a las programaciones de las evaluaciones del personal policial asi como de los aspirantes.				
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**INDICADOR 3: CANTIDAD DE ADQUISICIONES PARA LA CORPORACIÓN****OBJETIVO ESPECIFICO: Tener un infraestructura que permita cumplir de manera eficaz y eficiente con la funcion de la Seguridad Publica**

<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>PRODUCTO O EVIDENCIA</b>
Adquisición de 15 radios portatiles con sistema digital.				
Adquisición de 20 armas de fuego largas				
Adquisición de 20 armas de fuego cortas				
Adquisition de 4000 cartuchos				
Adquisition de 01 camioneta				
Adquisition de vesturio y calzado.				
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

<b>INDICADOR 4:</b>					
<b>OBJETIVO ESPECIFICO:</b>					
<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>		<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>PRODUCTO O EVIDENCIA</b>
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

<b>TOTALES CUMPLIMIENTO POR DEPENDENCIA</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
---	----------	----------	----------