



## FICHA TECNICA / POA 2020



FECHA ELABORACIÓN: NOVIEMBRE 2019

### PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2020

DEPENDENCIA: IMMTUXPAN	
UNIDAD RESPONSABLE: IMMTUXPAN	
OBJETIVO GENERAL UR: Elaborar, promover y ejecutar políticas públicas destinadas a asegurar la igualdad sustantiva y la no discriminación hacia las mujeres, basados en los derechos humanos, para transversalizar la perspectiva de género e incidir en las políticas públicas que atienden la violencia contra las mujeres, fomentando el liderazgo de las mujeres en diversos sectores; políticos, sociales, económicos y culturales a fin de lograr la igualdad y la participación activa de los hombres en estos procesos.	
EJE ESTRATEGICO PMD: MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL	SubEstrategía : Inclusión Sustantiva y DDHH; Desarrollo Humano y Sustentabilidad; Paz y Seguridad Ciudadana; Transparencia y rendición de cuentas;

### PROGRAMA PRESUPUESTAL

PROCESO:	OPERAR PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE GARANTICEN LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y LA NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES PARA INSTITUCIONALIZAR LA PERSPECTIVA DE GENERO E INCIDIR EN LAS POLITICAS QUE ATIENDAN LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
ALCANCE:	Incidir con políticas publicas con perspectiva de equidad de genero (PEG) en el mayor número de habitantes del Municipio

### METAS DEL SERVICIO

NUMERO	DESCRIPCIÓN DE METAS DEL SERVICIO	PRESUPUESTO ESTIMADO POR META
1	Contar con grupos permanentes en cabecera y delegaciones para promover la igualdad y DDHH en niñez y juventud	5000.00
2	Institucionalizar una política de igualdad laboral dentro de la APM	5000.00

3	Lograr espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas.	6000.00
4	Lograr la transversalidad de la PEG e igualdad en la APM	0.00
5	Contar con un programa permanente el DDHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía	20000.00
6	Armonizar los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente	0.00
7	Iniciar con un trabajo formal sobre nuevas masculinidades no hegemónicas	4000.00
8	Promover Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana	5000.00
9	Lograr entrar en un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género atendiendo las diferentes necesidades e instituciones, así como a la ciudadanía.	2000.00
		0.00
	<b>PRESUPUESTO TOTAL POR UNIDAD RESPONSABLE</b>	<b>\$47,000.00</b>

### CALENDARIO DE ACTIVIDADES POR META

NUMERO META	DESCRIPCIÓN DEL CALENDARIO DE ACTIVIDADES	FECHA INICIO	FECHA TERMINO
1.1	Veraneando (Programa permanente de acciones por los derechos humanos y la igualdad entre niños/as y jóvenes)	01/03/2020	31/12/2020
1.2	Desarrollar actividades teatrales relativas a Prevención de Adicciones en la niñez	01/03/2020	31/12/2020
1.3	Incorporar en Escuelas de todos los espacios del municipio, capacitación permanente sobre el tema de Violencia en el Noviazgo	01/03/2020	31/12/2020
1.4	Diseñar e implementar un programa alineado al ENAPEA, para la concientización de los embarazos a edades tempranas (trabajo con hombres jóvenes)	01/03/2020	31/12/2020

<b>1.5</b>	Desarrollar en las escuelas el Programa Mi Proyecto de Vida, una alternativa sin violencia para mejorar la condiciones personales y sociales de los y las jóvenes	01/03/2020	31/12/2020
<b>1.6</b>	Gestionar en CECAJ, programas para jóvenes contra las adicciones y conductas tóxicas	01/03/2020	31/12/2020
<b>1.7</b>	Firmar un convenio de colaboración para desarrollar un Programa permanente prevenir el abuso sexual. Convenio con FUNDACIÓN PAZ	01/03/2020	31/12/2020
<b>2.1</b>	Diagnosticar las condiciones de trabajo para mujeres y hombre en la APM	01/03/2020	31/12/2020
<b>2.2</b>	Implementar el Programa de Cultura Institucional	01/03/2020	31/12/2020
<b>2.3</b>	Aprobar y poner en marcha una Política de Igualdad Laboral Municipal	01/03/2020	31/12/2020
<b>3.1</b>	Elaborar Diagnóstico sobre acoso callejero para ubicar calles y espacios públicos más peligrosos	01/03/2020	31/12/2020
<b>3.2</b>	Programa permanente para prevenir y sancionar sobre Acoso Callejero	01/03/2020	31/12/2020
<b>3.3</b>	Programa de "vecinos vigilando" a manera de prevención de delito (seguridad pública)	01/03/2020	31/12/2020
<b>3.4</b>	Campaña "Mi escuela sin violencia"	01/03/2020	31/12/2020
<b>3.5</b>	Programa de Luminarias Estratégicas con Servicios Públicos	01/03/2020	31/12/2020
<b>3.6</b>	Hacer un convenio con vialidad, y sensibilizar sobre carros estacionados por más de 1 semana inmóviles ya que propicia a actos delictivos.	01/03/2020	31/12/2020
<b>3.7</b>	Detectar en los anuncios publicitarios y música, cuales contienen violencia simbólica y sancionar (de ser posible) al publicitado	01/03/2020	31/12/2020
<b>4.1</b>	Elaborar DX Sobre Igualdad en Tuxpan Jal.	01/03/2020	31/12/2020
<b>4.2</b>	Proponer la Homologación de los reglamentos municipales con PEG y DDHH	01/03/2020	31/12/2020
<b>4.3</b>	Crear Sistema Municipal para la igualdad	01/03/2020	31/12/2020
<b>4.4</b>	Elaborar y someter para su aprobación el Programa Municipal para la Igualdad Sustantiva	01/03/2020	31/12/2020
<b>4.5</b>	Revisar y colaborar con las demás áreas los ejes de igualdad a manera de transversalidad	01/03/2020	31/12/2020

<b>4.6</b>	Colaborar a fin Incorporar la PEG al Plan de Trabajo de cada Área	01/03/2020	31/12/2020
<b>4.7</b>	Incorporar los temas de salud sexual y reproductiva para mujeres y niñas y desarrollar campañas para concientizar en la temática de prevención	01/03/2020	31/12/2020
<b>5.1</b>	Desarrollar un Programa Permanente de talleres, conferencias, foros y grupos sobre temas de DDHH, Igualdad, Prevención de Violencias, Cultura Organizacional, Masculinidades y demás que sean requeridas debido al contexto del Municipio.	01/03/2020	31/12/2020
<b>5.2</b>	Trabajar de manera continua y a fondo con personal de Seguridad ciudadana	01/03/2020	31/12/2020
<b>5.3</b>	Participar en Programas como el de "Fuerza Mujeres y Emprendedoras de Alto Impacto."	01/03/2020	31/12/2020
<b>6.1</b>	Elaborar Presupuesto eficaz y eficiente	01/03/2020	31/12/2020
<b>6.2</b>	Administración de Recursos Financieros con base en la MIR	01/03/2020	31/12/2020
<b>6.3</b>	Evaluar que dentro de cada una de las áreas tengan acciones que beneficien la igualdad	01/03/2020	31/12/2020
<b>6.4</b>	Facilitar el acceso de documentos oficiales a usuarias o usuarios que lo necesiten	01/03/2020	31/12/2020
<b>6.5</b>	Brindar atención oportuna y canalización adecuada	01/03/2020	31/12/2020
<b>6.6</b>	Elaborar convenios con otras áreas para que brinden la información sobre programas y proyectos que beneficien a mujeres y hombres.	01/03/2020	31/12/2020
<b>6.7</b>	Seguir de manera puntual las reglas de transparencia y rendición de cuentas	01/03/2020	31/12/2020
<b>7.1</b>	Crear un grupo de jóvenes multiplicadores de los DDHH, masculinidades alternas e igualdad	01/03/2020	31/12/2020
<b>7.2</b>	Trabajar el tema de salud de los hombres	01/03/2020	31/12/2020
<b>7.3</b>	Crear campañas por la paternidad responsable	01/03/2020	31/12/2020
<b>7.4</b>	Incorporar un proyecto de prevención de adicciones y riesgos en hombre jóvenes	01/03/2020	31/12/2020

<b>7.5</b>	Campañas publicitarias contra los estereotipos masculinos hegemónicos	01/03/2020	31/12/2020
<b>7.6</b>	Gestionar un programa de rehabilitación a hombres violentos	01/03/2020	31/12/2020
<b>8.1</b>	Creación y gestión de Observatorio Ciudadano sobre participación política de las mujeres	01/03/2020	31/12/2020
<b>8.2</b>	Creación de redes de Apoyo Mujeres en la cabecera y delegaciones con la finalidad de ser grupos cautivos y de ayuda compartida entre las integrantes	01/03/2020	31/12/2020
<b>8.3</b>	Identificar e invitar a las Mujeres Líderes del Municipio para hacerlas parte activa de las actividades de la IMMTuxpan. Conformación de la Red de Mujeres Líderes.	01/03/2020	31/12/2020
<b>8.4</b>	Gestionar convenios con los partidos políticos para observar el tema de los liderazgos de las mujeres y la paridad	01/03/2020	31/12/2020
<b>9.1</b>	Programa en conjunto con las áreas de Salud sobre la NOM 025	01/03/2020	31/12/2020
<b>9.2</b>	Promover la prevención de la violencia de género y acoso cibernético	01/03/2020	31/12/2020
<b>9.3</b>	Elaborar un DX de Violencia en Tuxpan	01/03/2020	31/12/2020
<b>9.4</b>	Georefenciacion de las áreas de mayor vulnerabilidad de las mujeres para violencia por razones de género	01/03/2020	31/12/2020
<b>9.5</b>	Convocar a reuniones y a realizar actividades que propicien una cultura de PAZ, Al Consejo para la Eliminación de la Violencia en Tuxpan. COMPASEVIM y a la Comisión de Igualdad Sustantiva.	01/03/2020	31/12/2020
<b>9.6</b>	Trabajar con las entidades públicas tales como servicios médicos, MP, Seguridad Ciudadana, Protección Civil y paramédicos, sobre la aplicación del protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia.	01/03/2020	31/12/2020
<b>9.7</b>	Elaborar una campaña permanente contra la violencia en el municipio.	01/03/2020	31/12/2020

<b>META</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL RESULTADO</b>	<b>% ESTIMADO</b>
-------------	----------------------------------	-------------------

1	Operar programa con grupos permanentes en cabecera y delegaciones para promover la igualdad y DDHH en niñez y juventud	100
2	Institucionalizar una política de igualdad laboral dentro de la APM	100
3	Operar un programa de espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas.	100
4	Institucionalizar la transversalidad de la PEG e igualdad en la APM	100
5	Operar un programa permanente el DDHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía	100
6	Armonizar los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente	100
7	Operar un programa sobre nuevas masculinidades no hegemónicas	100
8	Operar programa de Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana	100
9	Operar un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género	100