

AYUNTAMIENTO MUNICIPAL TUXPAN JALISCO, ADMINISTRACION 2024-2027
DIRECCION DE BIENESTAR SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO
INFORME DE ACTIVIDADES

- En los primeros 15 días del mes de octubre del 2024, se realizó un diagnóstico de esta dirección y de cada una de las jefaturas que la integran con el apoyo de los jefes de departamentos y/o jefaturas de esta dirección, **encontrando** que existen 42 trabajadores distribuidos en los distintos departamentos de los cuales 24 son sindicalizados 18 de confianza.
- Algunos de los auxiliares no cuentan con habilidades para manejar la computadora y no cuentan con habilidades para el manejo de las TIC.
- Desconocen los principales programas federales y estatales, así como las reglas de operación de los mismos que les permita proporcionar información adecuada a la ciudadanía.
- No conocen el código de ética de los servidores públicos.
- Falta equipo de cómputo actualizado y mobiliario en las jefaturas: asuntos indígenas, bienestar de los jóvenes, salud y bienestar familiar eventos cívicos y la dirección no cuenta con espacio para atender a la ciudadanía, ni equipo de oficina, mobiliario y sello.
- No esta reglamentada la dirección ni cada una de las jefaturas que integran esta dirección (falta reglamento interno)

ACCIONES A EMPRENDER

- Reglamentar la Direccion y las diferentes jefaturas que la integran.
- Gestionar equipo de cómputo y de oficina para las jefaturas que lo requieran
- capacitar al personal que lo requiera en cuanto al manejo de las tic
- proporcionar información respecto a las diferentes secretarias, programas que ofrecen, convocatorias y reglas de operación de los diferentes programas.
- Que conozcan el código de ética de los servidores públicos con el propósito de guiar su actuar durante la administración municipal
- Desarrollar y presentar proyectos desde cada una de las jefaturas a nivel municipal que nos permitan el desarrollo social y el bienestar humano en nuestro municipio con temáticas diferentes
- Solicitar un espacio para la instalación de la dirección, mobiliario y equipo de oficina.

PROYECTOS A EMPRENDER Y QUE HAN PRESENTADO HASTA EL MES DE DICIEMBRE
ALGUNAS JEFATURAS

- Terminación de educación básica, (inea y servicio social)
- Convenio de colaboración con instituciones del nivel medio y superior. Upn, Tecnológico, Cusur. (servicio social, residentes)

- Proyecto integral de preservación, desarrollo y fomento de la cultura.
 - Rescate camino real de colima en el tramo Atenquique-el Platanar, mesón.
 - Plan de justicia para los pueblos nahuas
 - Bachillerato, cobaej
 - Proyecto: Rescate de la lengua y escritura del Náhuatl.
 - Bicipaceo
 - Voleibol
 - Creciendo con valores, Tuxpan unido por la convivencia cívica.
 - Concurso de escoltas
 - Fe. Cultura y tradición del pueblo de Tuxpan.
-
- Desde la primera reunión con los responsables de las diferentes jefaturas realizada en los primeros días del mes de octubre, se solicitó a cada uno de los responsables.
 - ✓ Cronograma de actividades mensual para su entrega a la Direccion y Oficial Mayor.
 - ✓ Informe de actividades semanal para su entrega a la Direccion y Oficial Mayor con evidencias de las actividades realizadas.
 - ✓ Se hizo entrega y apoyo para la elaboración del presupuesto de egresos de los diferentes departamentos y de la propia Dirección.
 - ✓ Trabajar en las funciones que realiza cada uno de los responsables y personal adscrito en cada uno de los diferentes departamentos y/o jefaturas para su entrega al Oficial mayor e integrarlas en el Manual de Organización de la Administración Municipal.
 - ✓ Se hizo entrega de las funciones de cada una de los responsables de las jefaturas de esta Direccion al Oficial Mayor para su integración al Manual de Organización de la Administración Municipal.
 - ✓ Se informo de algunas secretarias, convocatorias y reglas de operación de diversos programas de las mismas.
 - ✓ Se dio a conocer el organigrama de la Admon. Municipal para conocer su estructura, solicitar de su apoyo y a quienes y como rendir información.
 - ✓ Atendimos la solicitud de Transparencia para ACTUALIZAR LA INFORMACION PUBLICA FUNDAMENTAL De conformidad con la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de jalisco y sus municipios.
 - ✓ Atendimos la solicitud del OIC y presentamos el CONTROL DE ACTIVIDADES MUNICIPALES (CAM2025).
 - ✓ Se hizo entrega de la Carta de servicios a Transparencia del municipio.
 - ✓ Se inauguro el torneo de fut bool intersecretarial.

- ✓ Inauguramos el torneo de basquetbol escolar del nivel primaria.



- ✓ Se inauguró el torneo de futbol mixto del nivel primaria.



- ✓ Se realizaron actividades para coadyuvar en la conformación del PLAN MUNICIPAL DE DASAARROLLO MUNICIPAL.
- ✓ Rescate y pinta de bardas de la cancha de futbol rápido en la unidad deportiva.



De octubre a diciembre del 2024, se realizaron 6 reuniones con las nueve jefaturas que integran esta Direccion con el propósito de recibir cronograma de actividades, informes semanales, problemas presentados e intercambio de ideas y propuestas para el mejoramiento de la administración pública municipal.





- ✓ En coordinación con el Regidor de la Comisión de Educación y el director de Educación acudimos al Tecnológico de Tamazula y la Universidad Pedagógica Nacional, en busca de consolidar convenios de colaboración.



- ✓ Junto con los Regidores que presiden las Comisiones de Bienestar indígena y Cultura acudimos al INPI con el propósito de entablar dialogo en búsqueda de hacer realidad un plan de justicia para el pueblo nahua.



- ✓ Se ha atendido diversas invitaciones por parte de los municipios que integran el Consejo Regional Nahua de Jalisco para apoyar sus acciones como pueblos nahuas en coordinación con los Regidores que presiden las Comisiones de Bienestar indígena y Cultura.



- ✓ En estos primeros tres meses de la administración municipal se ha atendido a 45 ciudadanos que han acudido para la orientación, solicitud y búsqueda de información sobre diversos trámites a realizar.

El presente informe comprende las acciones mas relevantes llevadas a cabo dentro de los primeros tres meses de esta administración municipal 2024.2027; octubre, noviembre y diciembre del 2024.

A t e n t a m e n t e
"2025, Año de la Mujer Indígena"

Cd. Tuxpan jalisco a 21 de enero del 2025

PROFR. ANTONIO MARTINEZ GUZMAN
DIR.DE BIENESTAR SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO

Ccp. Archivo.