

PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2020

DEPENDENCIA: IMMTUXPAN
UNIDAD RESPONSABLE: IMMTUXPAN

**OBJETIVO GENERAL UR:** Elaborar, promover y ejecutar políticas públicas destinadas a asegurar la igualdad sustantiva y la no discriminación hacia las mujeres, basados en los derechos humanos, para transversalizar la perspectiva de género e incidir en las políticas públicas que atienden la violencia contra las mujeres, fomentando el liderazgo de las mujeres en diversos sectores; políticos, sociales, económicos y culturales a fin de lograr la igualdad y la participación activa de los hombres en estos procesos.

**EJE ESTRATEGICO PMD: MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL**

SubEstrategia : Inclusión Sustantiva y DDHH; Desarrollo Humano y Sustentabilidad; Paz y Seguridad Ciudadana; Transparencia y rendición de cuentas;

**PROGRAMA PRESUPUESTAL**

<b>PROCESO:</b> OPERAR PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE GARANTICEN LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y LA NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES PARA INSTITUCIONALIZAR LA PERSPECTIVA DE GENERO E INCIDIR EN LAS POLITICAS QUE ATIENDAN LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
<b>ALCANCE:</b> Incidir con políticas públicas con perspectiva de equidad de género (PEG) en el mayor número de habitantes del Municipio

**METAS DEL SERVICIO**

NUMERO	DESCRIPCIÓN DE METAS DEL SERVICIO	PRESUPUESTO ESTIMADO POR META
1	Contar con grupos permanentes en cabecera y delegaciones para promover la igualdad y DDHH en niñez y juventud	5000.00

2	Institucionalizar una política de igualdad laboral dentro de la APM	5000.00
3	Lograr espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas.	6000.00
4	Lograr la transversalidad de la PEG e igualdad en la APM	0.00
5	Contar con un programa permanente el DDHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía	20000.00
6	Armonizar los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente	0.00
7	Iniciar con un trabajo formal sobre nuevas masculinidades no hegemónicas	4000.00
8	Promover Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana	5000.00
9	Lograr entrar en un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género atendiendo las diferentes necesidades e instituciones, así como a la ciudadanía.	2000.00
		0.00
	<b>PRESUPUESTO TOTAL POR UNIDAD RESPONSABLE</b>	<b>\$47,000.00</b>

### CALENDARIO DE ACTIVIDADES POR META

NUMERO META	DESCRIPCIÓN DEL CALENDARIO DE ACTIVIDADES	FECHA INICIO	FECHA TERMINO
1.1	Veraneando (Programa permanente de acciones por los derechos humanos y la igualdad entre niños/as y jóvenes)	01/03/2020	31/12/2020
1.2	Desarrollar actividades teatrales relativas a Prevención de Adicciones en la niñez	01/03/2020	31/12/2020
1.3	Incorporar en Escuelas de todos los espacios del municipio, capacitación permanente sobre el tema de Violencia en el Noviazgo	01/03/2020	31/12/2020

1.4	Diseñar e implementar un programa alineado al ENAPEA, para la concientización de los embarazos a edades tempranas (trabajo con hombres jóvenes)	01/03/2020	31/12/2020
1.5	Desarrollar en las escuelas el Programa Mi Proyecto de Vida, una alternativa sin violencia para mejorar la condiciones personales y sociales de los y las jóvenes	01/03/2020	31/12/2020
1.6	Gestionar en CECAJ, programas para jóvenes contra las adicciones y conductas tóxicas	01/03/2020	31/12/2020
1.7	Firmar un convenio de colaboración para desarrollar un Programa permanente prevenir el abuso sexual. Convenio con FUNDACIÓN PAZ	01/03/2020	31/12/2020
2.1	Diagnosticar las condiciones de trabajo para mujeres y hombre en la APM	01/03/2020	31/12/2020
2.2	Implementar el Programa de Cultura Institucional	01/03/2020	31/12/2020
2.3	Aprobar y poner en marcha una Política de Igualdad Laboral Municipal	01/03/2020	31/12/2020
3.1	Elaborar Diagnóstico sobre acoso callejero para ubicar calles y espacios públicos más peligrosos	01/03/2020	31/12/2020
3.2	Programa permanente para prevenir y sancionar sobre Acoso Callejero	01/03/2020	31/12/2020
3.3	Programa de "vecinos vigilando" a manera de prevención de delito (seguridad pública)	01/03/2020	31/12/2020
3.4	Campaña "Mi escuela sin violencia"	01/03/2020	31/12/2020
3.5	Programa de Luminarias Estratégicas con Servicios Públicos	01/03/2020	31/12/2020
3.6	Hacer un convenio con vialidad, y sensibilizar sobre carros estacionados por más de 1 semana inmóviles ya que propicia a actos delictivos.	01/03/2020	31/12/2020
3.7	Detectar en los anuncios publicitarios y música, cuales contienen violencia simbólica y sancionar (de ser posible) al publicitado	01/03/2020	31/12/2020
4.1	Elaborar DX Sobre Igualdad en Tuxpan Jal.	01/03/2020	31/12/2020
4.2	Proponer la Homologación de los reglamentos municipales con PEG y DDHH	01/03/2020	31/12/2020
4.3	Crear Sistema Municipal para la igualdad	01/03/2020	31/12/2020

4.4	Elaborar y someter para su aprobación el Programa Municipal para la Igualdad Sustantiva	01/03/2020	31/12/2020
4.5	Revisar y colaborar con las demás áreas los ejes de igualdad a manera de transversalidad	01/03/2020	31/12/2020
4.6	Colaborar a fin Incorporar la PEG al Plan de Trabajo de cada Área	01/03/2020	31/12/2020
4.7	Incorporar los temas de salud sexual y reproductiva para mujeres y niñas y desarrollar campañas para concientizar en la temática de prevención	01/03/2020	31/12/2020
5.1	Desarrollar un Programa Permanente de talleres, conferencias, foros y grupos sobre temas de DDHH, Igualdad, Prevención de Violencias, Cultura Organizacional, Masculinidades y demás que sean requeridas debido al contexto del Municipio.	01/03/2020	31/12/2020
5.2	Trabajar de manera continua y a fondo con personal de Seguridad ciudadana	01/03/2020	31/12/2020
5.3	Participar en Programas como el de "Fuerza Mujeres y Emprendedoras de Alto Impacto."	01/03/2020	31/12/2020
6.1	Elaborar Presupuesto eficaz y eficiente	01/03/2020	31/12/2020
6.2	Administración de Recursos Financieros con base en la MIR	01/03/2020	31/12/2020
6.3	Evaluar que dentro de cada una de las áreas tengan acciones que beneficien la igualdad	01/03/2020	31/12/2020
6.4	Facilitar el acceso de documentos oficiales a usuarias o usuarios que lo necesiten	01/03/2020	31/12/2020
6.5	Brindar atención oportuna y canalización adecuada	01/03/2020	31/12/2020
6.6	Elaborar convenios con otras áreas para que brinden la información sobre programas y proyectos que beneficien a mujeres y hombres.	01/03/2020	31/12/2020
6.7	Seguir de manera puntual las reglas de transparencia y rendición de cuentas	01/03/2020	31/12/2020
7.1	Crear un grupo de jóvenes multiplicadores de los DDHH, masculinidades alternas e igualdad	01/03/2020	31/12/2020
7.2	Trabajar el tema de salud de los hombres	01/03/2020	31/12/2020

7.3	Crear campañas por la paternidad responsable	01/03/2020	31/12/2020
7.4	Incorporar un proyecto de prevención de adicciones y riesgos en hombre jóvenes	01/03/2020	31/12/2020
7.5	Campañas publicitarias contra los estereotipos masculinos hegemónicos	01/03/2020	31/12/2020
7.6	Gestionar un programa de rehabilitación a hombres violentos	01/03/2020	31/12/2020
8.1	Creación y gestión de Observatorio Ciudadano sobre participación política de las mujeres	01/03/2020	31/12/2020
8.2	Creación de redes de Apoyo Mujeres en la cabecera y delegaciones con la finalidad de ser grupos cautivos y de ayuda compartida entre las integrantes	01/03/2020	31/12/2020
8.3	Identificar e invitar a las Mujeres Líderes del Municipio para hacerlas parte activa de las actividades de la IMMTuxpan. Conformación de la Red de Mujeres Líderes.	01/03/2020	31/12/2020
8.4	Gestionar convenios con los partidos políticos para observar el tema de los liderazgos de las mujeres y la paridad	01/03/2020	31/12/2020
9.1	Programa en conjunto con las áreas de Salud sobre la NOM 025	01/03/2020	31/12/2020
9.2	Promover la prevención de la violencia de género y acoso cibernético	01/03/2020	31/12/2020
9.3	Elaborar un DX de Violencia en Tuxpan	01/03/2020	31/12/2020
9.4	Georeferenciación de las áreas de mayor vulnerabilidad de las mujeres para violencia por razones de género	01/03/2020	31/12/2020
9.5	Convocar a reuniones y a realizar actividades que propicien una cultura de PAZ, Al Consejo para la Eliminación de la Violencia en Tuxpan. COMPASEVIM y a la Comisión de Igualdad Sustantiva.	01/03/2020	31/12/2020
9.6	Trabajar con las entidades públicas tales como servicios médicos, MP, Seguridad Ciudadana, Protección Civil y paramédicos, sobre la aplicación del protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia.	01/03/2020	31/12/2020
9.7	Elaborar una campaña permanente contra la violencia en el municipio.	01/03/2020	31/12/2020

META	DESCRIPCIÓN DEL RESULTADO	% ESTIMADO
1	Operar programa con grupos permanentes en cabecera y delegaciones para promover la igualdad y DDHH en niñez y juventud	100
2	Institucionalizar una política de igualdad laboral dentro de la APM	100
3	Operar un programa de espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas.	100
4	Institucionalizar la transversalidad de la PEG e igualdad en la APM	100
5	Operar un programa permanente el DDHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía	100
6	Armonizar los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente	100
7	Operar un programa sobre nuevas masculinidades no hegemónicas	100
8	Operar programa de Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana	100
9	Operar un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género	100

META	DESCRIPCIÓN DEL RESULTADO	INDICADOR DE DESEMPEÑO
1	Operar programa con grupos permanentes en cabecera y delegaciones para promover la igualdad y DDHH en niñez y juventud	Porcentaje de avance en la operación del programa con grupos permanentes en cabecera y delegaciones para promover la igualdad y DDHH en niñez y juventud
2	Institucionalizar una política de igualdad laboral dentro de la APM	Porcentaje de avance en la Institucionalización de una política de igualdad laboral dentro de la APM

3	Operar un programa de espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas.	Porcentaje de avance en la operación del programa de espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas.
4	Institucionalizar la transversalidad de la PEG e igualdad en la APM	Porcentaje de avance en la institucionalización de la transversalidad de la PEG e Igualdad Sustantiva en la APM
5	Operar un programa permanente el DDHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía	Porcentaje de avance en la operación del programa permanente el DDHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía
6	Armonizar los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente	Porcentaje de avance en la armonización de los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente
7	Operar un programa sobre nuevas masculinidades no hegemónicas	Porcentaje de Avance en la operación del programa sobre nuevas masculinidades no hegemónicas
8	Operar programa de Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana	Porcentaje de avance en la operación del programa de Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana
9	Operar un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género	Porcentaje de avance en la operación de un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género



NOMBRE Y FIRMA  
RESPONSABLE DEL IMMTUXPAN